

UNSER DORF SOLL SCHÖNER WERDEN



Ein Projekt der SEB Arbeitsgruppe:

Dorothee Bönsch, Ruja Jafarian, Manfred Matz,
Uwe Müller-Wilm, Lutz Schemmel, Caspar
Seelinger, Susanne Stark

udssw@luo-seb.de


Die Initiative



Woher?

- SEB Sitzung im November 2008 : Diskussion über einige Mißstände an der LuO
- Arbeitsgruppe zum Nachdenken über Verbesserungen an der LuO wurde ins Leben gerufen;

Was gemacht?

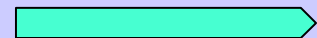
- Wir haben uns bisher 4 mal getroffen, uns unseren Namen gegeben und diesen Projektvorschlag ausgearbeitet;
- Wir sehen uns als Motor für eine neue Initiative, die viel aktive Mitarbeit aller beteiligter Gruppen benötigt;
- Hier nun das Ergebnis unserer bisherigen Arbeit ... 

Analyse



Wir haben eine Analyse der Schulsituation gemacht und sie mit den Ergebnissen der Evaluierung abgeglichen und festgestellt:

- Der Schulbetrieb läuft weitgehend normal, aber bei Weitem nicht so rund, wie wir (und viele) es gerne hätten.
- Man ist generell nicht unzufrieden, aber es herrscht auch keine Begeisterung.
- Einiges ist suboptimal: Kommunikation, Beteiligung, Motivation, das Miteinander.....

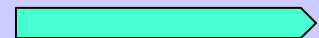


Analyse



Wir formulieren es so:

Das Schulklima zwischen Schulleitung, Schülern, Lehrern und Eltern fördert das Lernen an der Luo nur unzureichend.



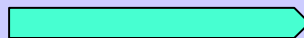
Vision



“Wenn sie Visionen haben, gehen Sie zum Arzt!”

Nein ! Jeder braucht Visionen ! Stellen wir uns vor, wie es sein kann:

- Mehr Wertschätzung gegenüber Sachen und Einrichtungen,
- Lernen fürs Leben, auch jenseits des reinen Wissenserwerbs
- Weniger Regeln, mehr positive Verstärkung,
- Gute Ergebnisse bei ‘spick-mich’, ‘Schulradar’ und Evaluierungen
- Mehr respektvoller Umgang untereinander, entspannteres Arbeiten auch bei 8 Stunden Schule...
- Luo als ‘Leuchtturmschule’ für Lerninhalte und Schulklima
- Anwendungsnaher, neugierig und Spaß machender Unterricht,
- Das alles soll dazu führen, dass Schüler und Lehrer gerne zur LuO gehen, oder anders formuliert:

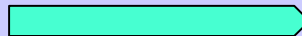


Vision



**Wir wollen, dass an der LuO engagiert
und motiviert gelernt, gearbeitet und
gelebt wird.**

.....und wir denken, dass alle Beteiligten
das auch wollen und deshalb gerne "an
diesem Strang ziehen".



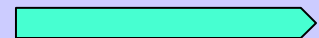
Unser Ziel:



- Da wir Schritt für Schritt vorgehen wollen, haben wir erst mal als Ziel formuliert:

Es sind Prozesse und Strukturen installiert und funktionsfähig, die das Schulklima an der Luo verbessern helfen.

- Dazu sind eine ganze Reihe von praktischen Vorschlägen entstanden.....

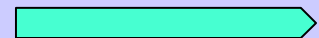


1.



Zuallererst: Den Projektvorschlag mit allen Beteiligten (Schulleitung, Lehrern, Schülern, Eltern) abstimmen und verfeinern.....

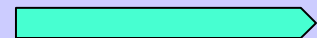
- Ein Helpdesk-System einführen, damit jeder weiß, wo er sich mit Anfragen und Problemen hin wenden kann und eine garantierte Antwort bekommt;
- Einführung eines internen Schüler-, Lehrer-, Eltern-Feedbacksystems prüfen und ggf. umsetzen;
- Patensystem für neue Schüler, Lehrer und Elternvertreter einführen;



und weiter geht's.....



- Hilfsmittel für die Gestaltung von Elternabenden und Kommunikation mit den Lehrern bereitstellen;
- LUO-Mail Adressen für jeden Lehrer einführen und deren Nutzung nachhalten;
- Rückmeldungen aus den FB Sitzungen in die Klassen verbessern;
- Andere Schulen besuchen und sich von 'good practices' inspirieren lassen;
- Eine einheitliche Corporate Identity schaffen ...



Wie kann man mitmachen?



- Aktionsgruppen zu einzelnen Aktivitäten bilden;
- Rückmeldungen, Vorschläge für weitere Aktivitäten, Kritik geben an:

udssw@luo-seb.de

- Oder auch jetzt hier,

.....
wir warten

.....
.....und?.....

.....

